

Curitiba, 06 de julho de 2.006.

ILMº SR.  
DELEGADO REGIONAL DO TRABALHO - DRT  
CURITIBA - PR

SENAPRO  
06 JUL 2006

	MINISTÉRIO DO TRABALHO
S E R V I C I O	NÚMERO DE IDENTIFICAÇÃO
	46212.010146/2006-72


Prezado Senhor:


Passamos às mãos de V. S<sup>a</sup>. a convenção coletiva de Trabalho, com vigência a partir de 01.05.2006 à 30.04.2007, firmada entre o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Estabelecidas em Shopping Centers de Curitiba e Sindicato dos Lojistas do Comércio Estabelecidos em Shopping Centers de Curitiba, a qual solicitamos seja recebida para fins de depósito, registro e arquivamento.

Informamos, ainda, que a presente Convenção Coletiva foi apreciada pelo Ministério Público do Trabalho, onde, em audiência pública realizada no dia 04 de julho do corrente, as partes signatárias da presente firmaram o Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta sob o n.º. 452/06, cujo documento fica fazendo parte integrante desta negociação.

Por fim, cumpre-nos esclarecer uma vez mais, que a presente negociação abrange a categoria de trabalhadores e lojistas de shopping Centers de Curitiba, cuja legitimidade foi reconhecida na justiça, cujo acórdão anexamos juntamente com o ofício expedido pelo MM. Juiz da 16ª Vara Cível de Curitiba, ao qual solicitamos seja dado o devido cumprimento.

Atenciosamente.

  
Sindicato dos Trabalhadores em Empresas  
Estabelecidas em Shopping Centers de Curitiba

  
Sindicato dos Lojistas do Comércio Estabelecidos  
em Shopping Centers de Curitiba

## CONVENÇÃO COLETIVA

2006/2007

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA E SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMÉRCIO ESTABELECIDO EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA, por seus Presidentes, abaixo assinados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho mediante as cláusulas que seguem:**

### CLÁUSULA 01 - PRAZO DE VIGÊNCIA

O prazo de vigência desta Convenção será de 12 (doze) meses, a contar de 01 de maio de 2.006, com término em 30 de abril de 2.007.

### CLÁUSULA 02 - CATEGORIAS E CLASSES ABRANGIDAS

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todas as empresas e trabalhadores estabelecidos em Shopping Centers de Curitiba, excetuadas as que se regulem por convenções específicas.

### CLÁUSULA 03 - DA BASE TERRITORIAL DAS ENTIDADES CONVENIENTES

Integram a base territorial das entidades convenientes o município no âmbito da representação do sindicato profissional.

### CLÁUSULA 04 - SALÁRIOS NORMATIVOS

Para os pisos salariais das categorias profissionais estabelecidos na cláusula 06 (SALÁRIO NORMATIVO) da Convenção anterior ficam assegurados a partir de 1º de maio de 2006 os seguintes salários:

a) Aos empregados que trabalham em copa, cozinha e limpeza, servente e ajudante de serviços gerais, fica assegurado o salário normativo de R\$ 380,00 (Trezentos e oitenta reais);

b) Portaria, R\$ 475,00 (Quatrocentos e setenta e cinco reais);

c) Secretária (inicial), R\$ 577,00 (Quinhentos e setenta e sete reais);

d) PISO NORMATIVO FIXO - Para os empregados que trabalham em lojas situadas em Shopping Centers, nas funções de balconista/vendedor, percebendo salário fixo, fica assegurado o seguinte piso:

- SHOPPING BATEL	R\$ 472,15
- SHOPPING MUELLER	R\$ 472,15
- SHOPPING CRYSTAL	R\$ 472,15
- SHOPPING CURITIBA	R\$ 472,15
- SHOPPING BARIGUI	R\$ 472,15
- SHOPPING ÁGUA VERDE	R\$ 456,70
- SHOPPING ITÁLIA	R\$ 456,70
- SHOPPING OMAR	R\$ 456,70
- SHOPPING HAUER	R\$ 456,70
- SHOPPING METROPOLITAN	R\$ 456,70
- SHOPPING JARDIM DAS AMÉRICAS	R\$ 456,70
- SHOPPING POLLO CHAMPAGNAT	R\$ 456,70
- SHOPPING ESTAÇÃO	R\$ 456,70
- SHOPPING POLLO XV	R\$ 456,70
- SHOPPING TOTAL	R\$ 456,70
- SHOPPING PORTAL PLAZA	R\$ 456,70
- SHOPPING CIDADE	R\$ 456,70
- DEMAIS Shopping's	R\$ 456,70

e) GARANTIA MÍNIMA DE COMISSIONISTA - Para os empregados que trabalham em lojas situadas em Shopping Centers, nas funções de balconista/vendedor, como comissionistas, ficam asseguradas as seguintes garantias mínimas:

- SHOPPING BATEL	R\$ 572,05
- SHOPPING MUELLER	R\$ 572,05
- SHOPPING CRYSTAL	R\$ 572,05
- SHOPPING CURITIBA	R\$ 572,05
- SHOPPING BARIGUI	R\$ 572,05
- SHOPPING ÁGUA VERDE	R\$ 514,10
- SHOPPING ITÁLIA	R\$ 514,10

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA

- SHOPPING OMAR	R\$ 514,10
- SHOPPING HAUER	R\$ 514,10
- SHOPPING METROPOLITAN	R\$ 514,10
- SHOPPING JARDIM DAS AMÉRICAS	R\$ 514,10
- SHOPPING POLLO CHAMPAGNAT	R\$ 514,10
- SHOPPING ESTAÇÃO	R\$ 514,10
- SHOPPING POLLO XV	R\$ 514,10
- SHOPPING TOTAL	R\$ 514,10
- SHOPPING PORTAL PLAZA	R\$ 514,10
- SHOPPING CIDADE	R\$ 514,10
- DEMAIS SHOPPINGS	R\$ 514,10

CLÁUSULA 05 - REAJUSTE SALARIAL: Os salários fixos, ou a parte fixa dos salários de maio/06 já corrigidos na forma da convenção coletiva de trabalho anterior serão reajustados em 1º de maio de 2.006, com a aplicação do percentual de 5,35 % (cinco inteiros e trinta e cinco décimos percentuais).

5.1.- Aos empregados admitidos após 1º de maio de 2006, será garantido o reajuste estabelecido nesta cláusula, proporcionalmente ao seu tempo de serviço, nos seguintes termos:

MÊS ADMISSÃO	%
mai/05	5,35%
jun/05	4,89%
jul/05	4,44%
Ago/05	3,99%
set/05	3,54%
out/05	3,09%
nov/05	2,64%
dez/05	2,19%
jan/06	1,75%
fev/06	1,31%
Mar/06	0,87%
abr/06	0,35%

Parágrafo primeiro - As eventuais antecipações, reajustes ou abonos, que foram concedidos após maio/06 serão compensados em eventuais reajustes determinados por Lei futura ou disposição em Convenção Coletiva de Trabalho;

Parágrafo segundo - Os aumentos salariais decorrentes de promoção, transferência de cargo, equiparação salarial por ordem judicial, término de aprendizagem ou implemento de idade, não poderão ser compensados, por ocasião de reajuste salarial;

Parágrafo terceiro - Assegura-se aos Aprendizes, previstos na Lei 10.097 de 19/12/2000 e DECRETO 5598 DE 1º de Dezembro de 2005, o salário mínimo mensal de R\$ 350,00 (previsto em Lei Federal) desde que cumprida a jornada prevista em Lei;

Aos empregados que trabalham nas demais funções, não nominadas nos itens anteriores, mas que estejam abrangidos pela presente convenção, fica assegurado reajuste salarial nos termos desta cláusula.

#### CLÁUSULA 06 - CORREÇÃO MENSAL DOS SALÁRIOS E PISOS

Os salários, para efeitos de cálculos, na sua data base, serão corrigidos pelo INPC/IBGE. Na falta ou extinção deste índice, adotar-se-á o IGPM (Índice Geral Preços Mercado, da Fundação Getúlio Vargas).

#### CLÁUSULA 07 - COMISSIONISTAS

Aos empregados comissionistas se fornecerá, mensalmente, o valor de suas vendas, a base de cálculo para o pagamento das comissões e o repouso semanal remunerado.

Parágrafo primeiro - aos empregados comissionistas será assegurado à garantia mínima estabelecida na cláusula 6, item e, caso as suas comissões sejam inferiores a esse valor;

Parágrafo segundo - para o cálculo do 13º Salário adotar-se-á a média corrigida das comissões pagas no ano, a contar de janeiro. No caso de férias indenizadas integrais ou proporcionais, indenizações, e aviso prévio indenizado, adotar-se-á a média das comissões corrigidas nos doze meses anteriores ao da rescisão, no caso de férias integrais, será considerada a média das comissões corrigidas, pelo INPC-IBGE dos doze meses anteriores ao período de gozo das mesmas:

## SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA

Parágrafo terceiro - Os dispositivos desta cláusula não se aplicam as empresas Administradoras de Shopping Centers.

### CLÁUSULA 08 - HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas na seguinte forma:

- a) De segunda a sábado, para as primeiras 40 horas mensais, com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal.
- b) De segunda a sábado, para as excedentes de 40 horas mensais, com 75% (setenta e cinco por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal;
- c) As horas extras não poderão exceder de 50 (cinquenta) horas mensais;
- d) Nos domingos e feriados, o adicional será sempre de 100% (cem por cento).
- e) Os dispositivos desta cláusula não se aplicam as empresas administradoras de Shopping Centers.

### CLÁUSULA 09 - BANCO DE HORAS

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas de trabalho, denominado “Banco de Horas”, nos termos do 59, § 2º, da C.L.T., com a redação da Lei n.º 9601/98, pelo qual poderá ser dispensado o acréscimo do salário se o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em maneira que não exceda, no período máximo de cento e vinte dias, a soma das jornadas semanais previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias. As empresas deverão protocolar no Sindicato Profissional o acordo sendo que uma copia fica para arquivo do mesmo.

Parágrafo primeiro - Em caso de rescisão de contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação das horas extras trabalhadas, o empregado terá direito à indenização dessas horas, com o acréscimo previsto nesta convenção coletiva de trabalho.

Parágrafo segundo - A cada término do prazo máximo, começa o sistema de compensação e a formação de um novo “banco de horas”, não podendo ser acumulativo os períodos, ou seja, não compensadas as horas extras dentro dos módulos optados, estas deverão ser indenizadas para recomeçar a compensação no outro período.

### CLÁUSULA 10 - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS

As horas extras deverão ser computadas no cálculo de 13º salários, férias, aviso-prévio, indenização do tempo de serviço, indenização adicional (relativa às demissões que ocorrerem nos 30 dias que antecedem a data-base), descanso semanal remunerado e FGTS.

### CLÁUSULA 11 - FÉRIAS

Na cessação do contrato de trabalho, por pedido de demissão, os empregados que detiverem menos de 12 (doze) meses de trabalho perceberão férias proporcionais à base de 1/12 (um doze avos) por mês ou fração superior a 14 (quatorze) dias. Súmula 261 TST.

### CLÁUSULA 12 - ANOTAÇÕES DAS FUNÇÕES E SALÁRIOS NA CTPS

As empresas são obrigadas a anotar na CTPS dos empregados a real condição e os salários percebidos, incluindo os adicionais de insalubridade e periculosidade, quando devidos.

### CLÁUSULA 13 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

As empresas que se utilizarem do contrato de experiência, dentro dos permissivos legais, efetuarão tais contratos com prazo mínimo de 30 (trinta) dias e máximo de 90 (noventa) dias, devidamente anotado na CTPS.

Ultrapassando este prazo sem que o empregado tenha sido demitido, o contrato vigorará por prazo indeterminado.

É expressamente vedada a celebração de contrato de experiência quando o empregado já houver trabalhado na mesma empresa, com a mesma função.

### CLÁUSULA 14 - PAGAMENTO DE SALÁRIO

O pagamento de salários será efetuado antes do término da jornada de trabalho quando consistir em dinheiro ou cheque salário. Quando o mesmo ocorrer com cheque da empresa, deverá ser feito das 07:00 às 15:00 horas de segunda a sexta-feira.

Parágrafo Único - O prazo para pagamento será até o 5º. dia útil do mês subsequente.

### CLÁUSULA 15 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Os empregadores fornecerão obrigatoriamente aos empregados, comprovantes de pagamento (envelopes ou recibos) especificando o nome da firma, o nome do empregado, as parcelas pagas discriminadamente, salário hora ou mensal, horas extras e outras vantagens e de igual modo os recolhimentos efetuados, inclusive FGTS e descontos efetuados.

## DECLARATÓRIA DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA

### CLÁUSULA 17 - VÍNCULO EMPREGATÍCIO.

Todos os empregados que ainda não tenham sido registrados deverão procurar o Sindicato dos Trabalhadores que possui o contrato mediante convite com AR, a presença da empresa, para regularizar a CTPS. O não atendimento da empresa ao convite implicará no reconhecimento do vínculo empregatício.

### CLÁUSULA 17 - AUTENTICAÇÃO DOCUMENTAL

- A) Nos pedidos de demissão, recibos de quitação e contratos de experiência, as assinaturas dos empregados deverão, obrigatoriamente, constar no documento.
- B) Nos contratos de experiência deverá, ainda, o empregado rubricar todas as vias do documento.
- C) Do contrato de experiência será fornecida cópia ao empregado.
- D) Os documentos que não observarem as alíneas anteriores serão considerados nulos.

### CLÁUSULA 18 - AUSÊNCIAS LEGAIS

O empregado terá direito as seguintes ausências legais:

- A) de três dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, sogra, sogro, pais adotivos ou pessoa de seu convívio familiar;
- B) de cinco dias consecutivos em virtude de casamento;
- C) de cinco dias no decorrer da primeira semana de nascimento de filho;
- D) de seis dias no decorrer do ano em caso de internação de esposa ou esposo e filhos, e de dois dias no ano caso de internação de pessoa de seu convívio familiar desde que comprovado com atestado médico.
- E) para todos os efeitos, se considera como dia útil o sábado.

### CLÁUSULA 19 - EMPRESAS CONCORDATÁRIAS OU FALIDAS

As empresas concordatárias e a massa falida, que continuarem a operar e as empresas que se encontrem em dificuldades econômicas poderão previamente, negociar com o sindicato dos trabalhadores, condições para o pagamento dos salários, índices de correção salarial e haveres rescisórios.

### CLÁUSULA 20 - REPOUSO SEMANAL

O repouso semanal remunerado será concedido em qualquer dia da semana, devendo ser obrigatoriamente, pelo menos uma vez ao mês, no domingo.

### CLÁUSULA 21 - UNIFORMES

Sempre que exigidos por força de lei ou deliberação do empregador, os uniformes serão fornecidos gratuitamente.

### CLÁUSULA 22 - ESTABILIDADE DA GESTANTE

A gestante gozará de garantia de emprego, ficando protegida contra a despedida arbitrária ou sem justa causa até 180(cento e oitenta) dias após o parto e desde o momento que seja confirmada a gravidez, através de atestado médico entregue ao empregador, contra recibo. Na falta do fornecimento de recibo, a gestante poderá provar o conhecimento da gravidez para empregador por todos os meios de provas admitidas em direito.

### CLÁUSULA 23 - ABONO DE FALTA

Abono de falta à empregada mãe e ao pai-viúvo, mediante comprovação médica, no caso de necessidade de internamento de filho de até 10 anos de idade, sendo inválido o filho não haverá limite de idade.

### CLÁUSULA 24 – EMPREGADO EM FASE DE APOSENTADORIA.

Ao empregado que contar com o mínimo de 10(dez) anos de trabalho na empresa, e que na vigência do contato de trabalho comprovar, por escrito, que está na condição de, no máximo em 12 (doze) meses adquirir o direito à aposentadoria, na hipótese de sua despedida imotivada, por iniciativa da empresa, assegurado o reembolso dos valores por ele pago a título de contribuição previdenciária, enquanto não obtiver outro emprego ou até que seja aposentado, sempre com base e limite no último salário percebido na empresa. O direito ao reembolso será assegurado por um período máximo de 12 (doze) meses, contados da data da comunicação da iminência da aposentadoria, não fazendo jus ao mesmo direito o empregado que se demitir, celebrar acordo ou passar a perceber auxílio enfermidade ou se aposentar por invalidez.

### CLÁUSULA 25 - LICENÇA DO ESTUDANTE

Para o empregado que esteja cursando a última fase, ou tenha concluído o segundo grau, que conte com mais de um ano de trabalho na empresa, esta concederá licença remunerada, uma vez ao ano relativa ao período em que o mesmo preste os exames vestibulares. Somente será abonado o horário da prestação das provas, incluindo tempo razoável para o deslocamento e horário de realização de provas, do local do exame até a empresa.

#### CLÁUSULA 26 - ATESTADOS-VALIDADE

Com suporte nas disposições contidas na Portaria 3291 de 20.02.84, publicada no DOU de 21.02.91., a concessão de atestados médicos para dispensa dos serviços por doenças, com incapacidade de até 15 (quinze) dias, será fornecido ao segurado no âmbito dos serviços da Previdência Social por Médicos do INSS, de empresas, Instituições Paraestatais ou sindicatos urbanos, que mantenham contratos e ou convênios com a Previdência Social, e, por odontólogos, nos casos específicos e em idênticas situações. A empresa fornecerá comprovante de entrega/recebimento do atestado ao empregado.

#### CLÁUSULA 27 - AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será comunicado obrigatoriamente por escrito, contra recibo, esclarecendo se o empregado deve ou não trabalhar no período, observados os prazos da cláusula 29 para fins de pagamento, fixando inclusive a data e hora para pagamento dos haveres rescisórios, ressalvados o teor do Enunciado 276 do TST.

Parágrafo primeiro: a assinatura do empregado deverá ser oposta sobre a data em que esta sendo apresentado o aviso prévio, sob pena de nulidade do aviso.

Parágrafo segundo: a opção do empregado pela redução de jornada ou por dias ao final do aviso deverá ser feita de próprio punho pelo empregado.

Parágrafo terceiro: Poderá o cumprimento do aviso prévio ser em local diverso daquele em que o empregado presta serviço, desde que este concorde expressamente.

#### CLÁUSULA 28 - DISPENSA NO MÊS DA DATA BASE.

O empregado dispensado sem justa causa, no período de 30 dias que antecede a data da sua correção salarial, terá o direito à indenização adicional equivalente a 1(um) salário mensal, seja ele optante ou não pelo FGTS Lei 7238/84, artigo 9º.

#### CLÁUSULA 29 - RESCISÕES CONTRATUAIS

As homologações das rescisões contratuais e o pagamento das verbas decorrentes atenderão as seguintes condições:

1) até o primeiro dia útil:

a) Imediato ao término do contrato;

b) Quando o empregado demissionário opte pelo desconto do aviso prévio, ressalvado o teor do enunciado 276 do TST;

c) Quando o empregado for demitido por justa causa.

2) até o décimo dia contado da data da notificação da demissão:

a) Quando da ausência do aviso prévio;

b) Indenização do mesmo;

c) Dispensa do seu comparecimento;

d) o não atendimento dos prazos acima fixados implicará no pagamento de multa equivalente a 10%(dez por cento) das verbas rescisórias, revertida ao empregado. A penalidade prevista nesta cláusula aplica-se independentemente das demais penalidades previstas na CLT (Art. 477, parágrafo 6o.) e nesta Convenção, e não poderá exceder o atraso de 4 dias corridos, sob pena de não ser homologada no Sindicato profissional;

e) no caso de falta ou recusa do empregado, em comparecer na empresa ou no Sindicato, a empresa comunicará ao sindicato dos Trabalhadores, mediante prova, de que o empregado estava ciente do dia e hora em que deveria ter comparecido para recebimento de seus haveres;

f) quando da homologação, deverão as empresas apresentar o extrato bancário dos recolhimentos do FGTS, comprovantes de recolhimento da contribuição Sindical, de Reversão Salarial e Contribuição Confederativa de empregados;

g) os empregados associados da entidade sindical terão obrigatoriamente suas rescisões contratuais homologadas pelo sindicato independente do tempo de serviço, desde que previamente comunique a empresa;

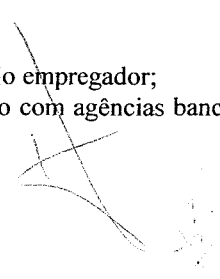
h) a homologação feita pela entidade sindical concerne quitação exclusivamente aos valores discriminados no documento rescisório.

#### CLÁUSULA 30 - P.I.S.

A empresa liberará o empregado para o saque do PIS.

a) As horas dispensadas para tal fim não poderão ser compensadas ou descontadas pelo empregador;

b) Não se aplica o disposto nesta cláusula às empresas que tenham convênio firmado com agências bancárias, para pagamento diretamente pela empresa;



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA

CLÁUSULA 31 - MENSALIDADES

De acordo com o art. 545 e parágrafo único da C.L.T., as empresas poderão descontar em folha de pagamento de seus empregados, desde que por eles devidamente autorizados, ou estes manifestarem sua oposição individual, perante a empresa, até 10 (dez) dias antes do efetivo desconto, as contribuições devidas ao sindicato, quando por estes notificados. O recolhimento à entidade sindical beneficiária do importe descontado deverá ser feito até o quinto dia útil subsequente ao mês que originou o desconto, mediante relação nominal. Findo este prazo serão aplicadas às sanções nos termos do artigo 600 da C.L.T.

CLÁUSULA 32 - DAS DIVERGÊNCIAS

As divergências na aplicação dos presentes dispositivos serão solucionadas em primeira instância, pelas diretorias das entidades convenientes. Na impossibilidade de solução no modo pactuado, as partes poderão recorrer aos órgãos competentes.

CLÁUSULA 33 - TRANSPORTE - GERAL

Havendo transporte coletivo as empresas se obrigam a fornecer vale transporte para o empregado, desde que não exceda a 6% do salário básico.

Parágrafo único - A empresa que descontava ou desconta percentual a menor, não poderá alterar esse valor, por ter o funcionário direito adquirido.

Ocorrendo paralisação dos meios de transporte, por qualquer motivo (greve, locaut etc.) que não permitam ao trabalhador comparecer ao trabalho, será garantido ao mesmo recebimento dos dias em que perdurar a paralisação como se trabalhados fossem, inclusive quanto aos repouso semanal, devendo, entretanto, o empregado empenhar todo o esforço necessário para chegar ao local de trabalho.

CLÁUSULA 34 - INTERVALO PARA O LANCHE

Terá o empregado, independentemente do intervalo para refeição, previsto por lei, 15 minutos de descanso a cada jornada de 6 horas, devendo este período ser computado na duração do trabalho.

Parágrafo único - Esta cláusula não se aplica a Administradoras de Shopping Centers.

CLÁUSULA 35 - MENORES

Os menores só serão admitidos ao emprego mediante contrato de trabalho e com obediência às disposições legais e convencionais mínimas de direito tutelar do trabalho ainda que originários de convênio entre empresas e entidades ou organismos assistenciais públicos ou privados(Lei 10097/2000).

CLÁUSULA 36 - CONFERÊNCIA DE CAIXA/VERBA MENSAL

A conferência de caixa será feita na presença do operador responsável, sendo este impedido ou impossibilitado de acompanhá-la, não terá responsabilidade pelos erros verificados, salvo caso de recusa injustificada.

Parágrafo único - Aos empregados que na loja ou escritório, atuarem na função de caixa, na recepção e pagamento de valores, junto ao público, conferindo dinheiro, cheques, cartões de crédito e outros títulos de crédito, notas fiscais, liberando mercadorias e obrigados a prestação de contas, terão tolerância máxima equivalente a até 10%(dez por cento) do piso salarial. Os empregados, entretanto, empregarão toda diligência na execução do seu trabalho, evitando ao máximo a ocorrência de prejuízos, observando estritamente as instruções do empregador.

CLÁUSULA 37 - CHEQUES SEM FUNDOS

Os empregados não sofrerão desconto salarial de cheques sem fundos recebidos na função de caixa ou cobrança, desde que cumpridas as normas da empresa expressas em documento firmado pelo empregador.

CLÁUSULA 38 - CONTROLE DE FREQUÊNCIA DE HORÁRIO

Nas empresas com mais de 10 (dez) empregados será utilizado, obrigatoriamente, livros, cartões ou fichas ponto, nos quais os empregados pessoalmente deverão registrar a sua frequência.

CLÁUSULA 39 - RAIS - GRPS

As empresas ficam obrigadas a encaminhar ao Sindicato dos Trabalhadores, uma cópia de sua RAIS - Relação Anual de Informações Sociais e também a GRPS - Guia de Recolhimento da Previdência Social, no prazo de 30 (trinta) dias da entrega ou pagamento dos mesmos.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA

**CLÁUSULA 40 - HORARIO DE TRABALHO**

No período de vigência desta convenção, as empresas estabelecidas em Shopping Centers que desejarem trabalhar em horários diferenciados, ou horários mais amplos, de segunda-feira à domingo poderão celebrar acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Estabelecidas em Shopping Centers de Curitiba, com anuência do Sindicato dos Lojistas, respeitada a jornada semanal de 44 horas.

**Parágrafo primeiro - DE ACORDO COM A LEI MUNICIPAL, AS EMPRESAS (ASSOCIAÇÕES DE LOJISTAS / ADMINISTRADORAS DE SHOPPING CENTERS, representando seus lojistas) DEVERÃO PROCURAR O SINDICATO DA CATEGORIA PARA CELEBRAÇÃO DE ACORDO COLETIVO PARA OS HORÁRIOS PRORROGADOS DE SEGUNDAS A SEXTAS-FEIRAS, APÓS AS 19.00 HORAS, SABADOS APÓS AS 13.00HS, DOMINGOS E FERIADOS,**

**Parágrafo segundo - O ACORDO REFERIDO NO PARÁGRAFO ANTERIOR, SERÁ CELEBRADO ENTRE CADA SHOPPING E SINDICATO DOS TRABALHADORES COM ANUÊNCIA DO SINDICATO PATRONAL.**

**CLÁUSULA 41 - HORÁRIO NATALINO**

No período que antecede o natal, as empresas poderão prorrogar o horário de trabalho, de segunda a sábado e, no dia 24 de dezembro, até as 18:00 horas, mediante acordo firmado entre empresas, Associações de Lojistas e Sindicato dos Trabalhadores, com anuência do Sindicato dos Lojistas.

**CLÁUSULA 42 - TRABALHO EM FERIADOS E VESPERA DE DATAS COMEMORATIVAS.**

Havendo interesse por parte da empresa, (Associações ou administradoras de Shopping Centers) na realização de trabalho em dias de feriados ou prorrogação de horário em véspera de datas comemorativas, estas deverão procurar, com a devida antecedência, o Sindicato representativo dos empregados, para elaboração de acordos, estabelecendo-se condições e vantagens para o empregado.

Para os empregados que trabalharem nos feriados/domingos, serão assegurados as seguintes vantagens:

- a) Deverá ser paga em dobro a remuneração do trabalho ou compensado com folga na semana, cabendo ao funcionário a decisão de optar entre um e outro módulo.
- b) Se incidir hora extra nesse dia, o pagamento será com acréscimo de 100%.
- c) O empregado não poderá trabalhar mais de 3 (três) domingos no mês.
- d) Vale transporte, descontável em folha de pagamento.
- e) Vale Refeição conforme especificações na cláusula 43.

**CLÁUSULA 43 - VALE REFEIÇÃO**

Os empregados terão direito a lanche (vale refeição), nas seguintes situações:

a) Para os Shoppings Batel, Mueller, Crystal, Curitiba e Barigüi

R\$ 7,86 - empregados que trabalharem após as 19:00 horas até as 22:00 horas de segunda a sexta feira.

R\$ 5,88 - empregados que trabalharem após as 19:00 horas até as 21:00 horas de segunda a sexta feira.

R\$ 3,92 - empregados que trabalharem após as 19:00 horas até as 20:00 horas de segunda a sexta feira.

R\$ 7,86 - empregados que trabalharem aos sábados, domingos e feriados.

b) Demais Shopping.

R\$ 7,60 - empregados que trabalharem após as 19:00 horas até as 22:00 horas de segunda a sexta feira.

R\$ 5,70 - empregados que trabalharem após as 19:00 horas até as 21:00 horas de segunda a sexta feira.

R\$ 3,80 - empregados que trabalharem após as 19:00 horas até as 20:00 horas de segunda a sexta feira.

R\$ 7,60 - empregados que trabalharem aos sábados, domingos e feriados.

Esta cláusula não se aplica aos trabalhadores de empresas Administradoras de Shopping Centers, e as empresas que tenham outra modalidade de alimentação ou refeitório próprio, inclusive o PAT.

A empresa poderá descontar até 20 (vinte por cento) do valor total pago no mês, a título de lanche, observando-se o direito adquirido

**CLÁUSULA 44 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O empregado que for contratado para mesma função do outro cujo contrato tiver sido rescindido, por qualquer condição, terá garantido igual salário ao menor salário da função excluídas as vantagens pessoais;

**Parágrafo Único - enquanto durar a substituição, desde que por período superior há 15 dias, o empregado substituto perceberá salário igual ao do substituído;**



CLÁUSULA 45 - BAIXA NA CTPS

Se o empregador não proceder a competente baixa na CTPS de seu empregado, no prazo de 48 horas, a contar do término do contrato, pagará multa no valor equivalente a 1/30 do salário, por dia de atraso. Se a falta da baixa se dever à inércia do empregado, o empregador para isentar-se da multa, deverá notificar o Sindicato de tal situação, no prazo de 10 dias, através de AR da EBCT ou por correspondência protocolada.

CLÁUSULA 46 - DEFICIENTE FÍSICO.

As empresas comprometem-se a não fazer restrições para a admissão de deficiente físico, sempre que as circunstâncias técnicas, materiais e administrativas das empresas assim o permitirem.

CLÁUSULA 47 - ATRASOS

Observado o regulamento já existente na empresa, esta tolerará atrasos de até 15 (quinze) minutos, em três dias no mês desde que descontínuos e inabituais, se ultrapassar este número o empregado poderá receber advertência por escrito.

CLÁUSULA 48 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

As empresas e/ou empregadores que rescindirem os contratos de trabalho alegando justa causa, deverão comunicar o fato por escrito ao empregado, explicitando os motivos em que a dispensa se funda.

Parágrafo único - Se em reclamação trabalhista for proferida sentença judicial desclassificando a justa causa atribuída ao empregado por seu empregador, o reclamante receberá do ex-empregador a título de multa, a quantia equivalente a 1 piso salarial da função exercida, em vigor à época do pagamento.

CLÁUSULA 49 - DIFERENÇAS SALARIAIS.

As diferenças salariais havidas nos meses de maio e junho/2006, decorrentes desta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão ser pagas até a data limite para pagamento dos salários de julho/2006, sem quaisquer acréscimos ou penalidades.

CLÁUSULA 50 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS:

Deverão os senhores empregadores proceder ao desconto e recolhimento da Taxa de Reversão Assistencial, em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA no valor equivalente a 4% (quatro por cento) da remuneração "per capita", a ser descontado de todo empregado da categoria, devendo 2% (dois por cento) ser descontado na folha de pagamento do mês de julho/2006 e recolhida até o 5º dia útil do mês de agosto/2006 e os restantes 2% (dois por cento) ser descontado da folha de pagamento do mês de agosto de 2006 e recolhido até o 5º dia útil do mês de setembro/2006 .

Parágrafo primeiro - Em caso de não recolhimento até a data apazada, o empregador arcará com o ônus, acrescido da multa estabelecida no artigo 600 da CLT;

Parágrafo segundo - Deverá ainda proceder ao desconto da Taxa de Reversão dos novos empregados admitidos após a data-base (maio) com prazo de 30 (trinta) dias para o recolhimento, desde que não tenha recolhido no emprego anterior.

**Parágrafo terceiro - Fica assegurado aos empregados o direito de oposição do desconto da referida taxa, a qual deverá ser apresentada individualmente pelo empregado, diretamente no Sindicato ou ao Empregador, até o dia 20 (vinte) do mês anterior ao desconto, com identificação e assinatura do oponente. Se a oposição for apresentada perante o Sindicato, será fornecido o recibo de entrega, o qual deverá ser encaminhado ao empregador para que não seja efetuado o desconto:**

Parágrafo quarto - As empresas repassarão o rol com cópia das oposições, no prazo de 10 (dez) dias após as datas das oposições.

Parágrafo quinto - É vedado aos empregadores ou aos seus prepostos, assim considerados os gerentes e os integrantes de departamento de recursos humanos e financeiro, a adoção de quaisquer procedimentos visando a induzir os empregados em proceder a oposição ao desconto, lhes sendo igualmente vedado a elaboração de modelos de documento de oposição para serem copiados pelos empregados.

Parágrafo sexto - O empregador ou seus prepostos que descumprirem a determinação do parágrafo anterior, poderão ser responsabilizados, ficando sujeitos a sanções administrativas e civis, cabíveis, respondendo o empregador por multa correspondentes ao maior piso salarial da categoria por infringência, a qual reverterá em favor da entidade sindical dos empregados.

Parágrafo sétimo - O Sindicato profissional divulgará esta Convenção Coletiva de Trabalho, e mais o que se refere às obrigações constantes nesta cláusula, não cabendo ao Sindicato patronal e/ou empregador, qualquer ônus acerca de eventual questionamento judicial ou extrajudicial a respeito das contribuições fixadas.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA

Parágrafo oitavo - O desconto da contribuição Assistencial se faz no estrito interesse das entidades sindicais subscritoras e se destina a financiar os seus serviços sindicais, voltados para a assistência ao membro da respectiva categoria e para as negociações coletivas.

Parágrafo nono - O desconto a que se refere à cláusula e parágrafos anteriores, foi firmado perante o Ministério Público do trabalho, através de "TERMO DE COMPROMISSO DE AJUSTAMENTO DE CONDOTA SOB O N.º. 425/06, em data de 04/07/2006", cujo documento fica fazendo parte integrante desta C.C.T.

**CLÁUSULA 51 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Fica estabelecido entre os signatários desta, que as empresas abrangidas pela presente convenção, associadas, recolherão em favor do Sindicato dos Lojistas do Comércio Estabelecidos em shopping Centers de Curitiba, nos meses de setembro/2.006 (com recolhimento até o dia 05 de outubro/2006) e Outubro/2006 (com recolhimento até o dia 05 de novembro de 2006) nos percentuais de 2,5% (Dois e meio por cento) cada, de acordo com a manifestação da assembléia geral e com respaldo no artigo 8º IV da C.F. que deverão ser depositados em conta especial junto ao HSBC C/C 0003. 65 602 51 - Ag. Marechal Deodoro, em nome da entidade favorecida. O não recolhimento do percentual devido até dia 05 de cada mês sujeitará a empresa às sanções do artigo 600 da CLT. As empresas enviarão ao Sindicato Patronal as guias quitadas referentes aos recolhimentos,

**CLÁUSULA 52 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

A título de Contribuição Assistencial Patronal, as empresas abrangidas pela presente Convenção, recolherão, em favor do Sindicato dos Lojistas do Comércio Estabelecidos em Shopping Centers de Curitiba, o equivalente a 4% (quatro por cento) da respectiva folha de pagamento do mês de JUNHO/2006, para pagamento até o dia 20 de JULHO/2006, através de guias apropriadas a serem fornecidas pelo Sindicato, devendo a empresa encaminhar, até 05 dias anteriores ao recolhimento, por escrito, a oposição ao sindicato dos lojistas no caso de não concordar com a respectiva contribuição, justificando o motivo.


**CLÁUSULA 53 - MULTA.**

Em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas do presente instrumento, o empregador pagará multa correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo, revertidas em favor do empregado prejudicado. (cláusula 613, VIII da CLT).

A presente convenção coletiva abrange, por suas cláusulas e condições, todos os contratos, acordos individuais e coletivos firmados entre as empresas e entidades sindicais das categorias abrangentes .

Curitiba, 04 de julho de 2006.

  
**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA.**

  
**SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMÉRCIO ESTABELECIDO EM SHOPPING CENTERS DE CURITIBA**